

Pflegestärkungsgesetz und die Auswirkungen auf die Krankenhäuser

LUTZ HEIMANN



Wieso, Weshalb, Warum- Pflegepersonal stärken?



Haben wir schon wieder oder immer noch einen Pflegenotstand?



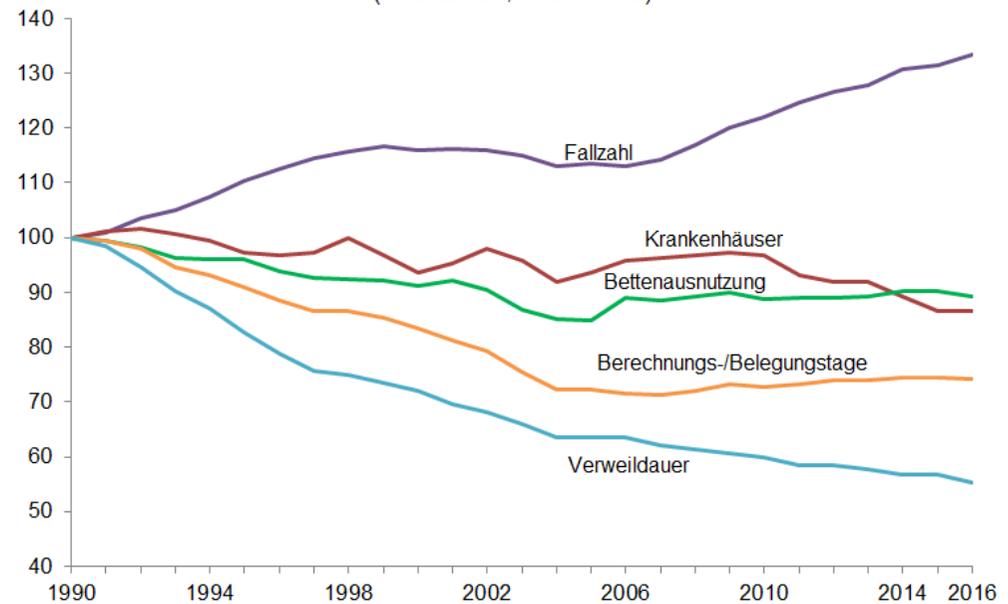
Pflegenotstand- eine Ursachensuche

Einführung der DRG- Was ist passiert?

- neue Berufsgruppe
- Ausgliederung
- Wachstum neue Kliniken



Behandlungsfälle, Krankenhäuser, aufgestellte Betten und Belegungstage in Hessen 1990 bis 2016
(Messzahlen; 1990 = 100)

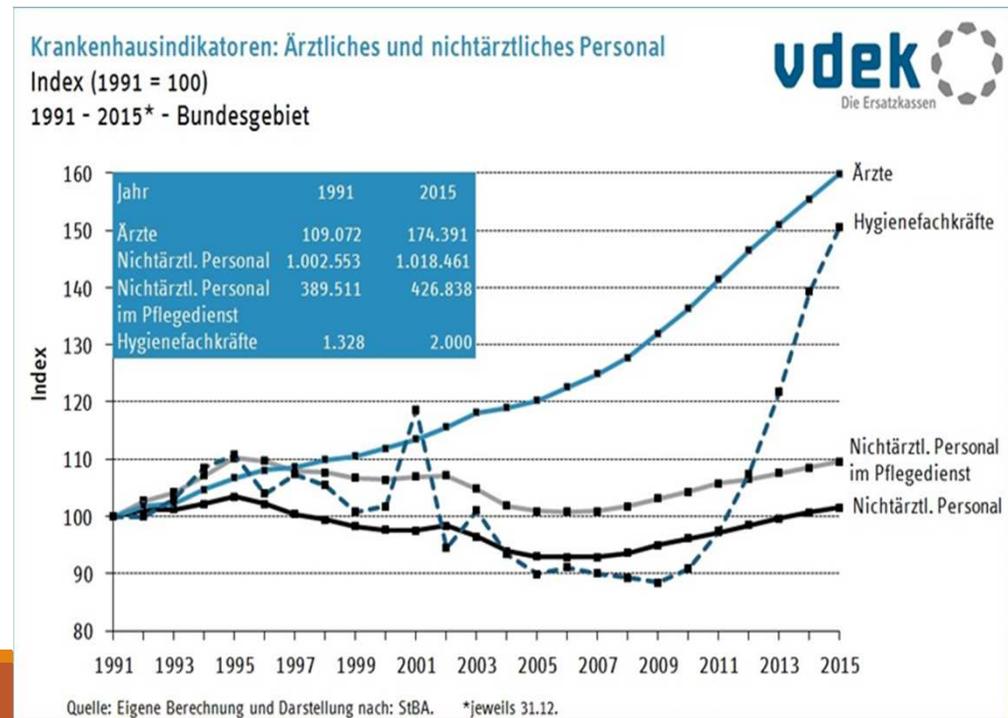


© Hessisches Statistisches Landesamt, 2017

Pflegenotstand- eine Ursachensuche

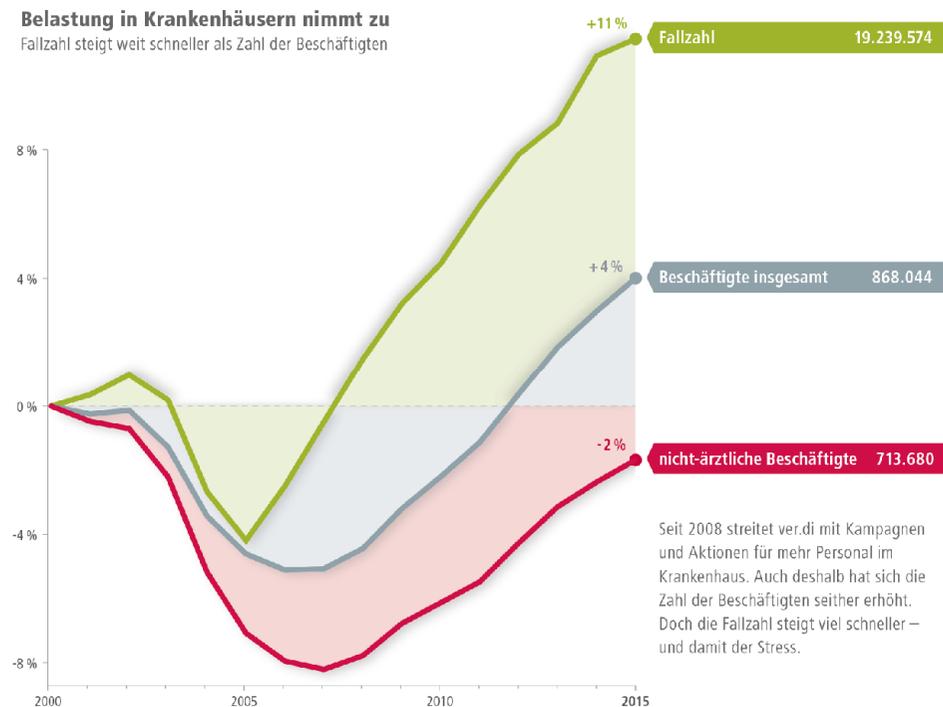
Einführung der DRG- Was ist passiert?

- Personalabbau Pflege zu Gunsten der Rendite/ Investitionen
- mehr Ärzte



Pflegenotstand- Ergebnis

Das Ergebnis aus mehr Wachstum und weniger Pflegepersonal?



Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 12, Reihe 6.1.1; Beschäftigte in direkter Anstellung, umgerechnet in Vollzeitstellen; eigene Darstellung; Vergleich der prozentualen Entwicklung, Basiswerte ab 2000; Grafik: werkzei Detmold

„Der Re



16 Gesetze in 16 Monaten- Gesetzes

Anlage 2 zur Vorlage zum TOP 4.2
für die 297. Sitzung des Vorstandes der DKG am 17.09.2019 in Berlin



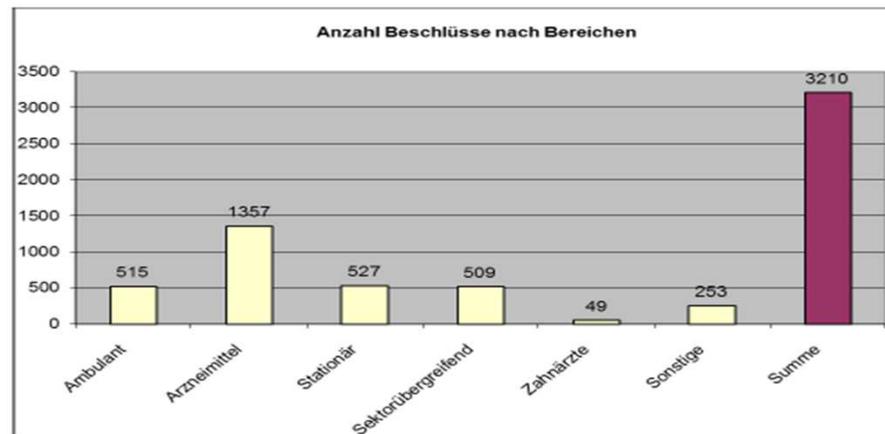
Vertraulich

Beschlussmonitoring G-BA

Das Beschlussmonitoring umfasst die Ergebnisse aller bisherigen stattgefundenen Sitzungen des Plenums des G-BA im Zeitraum 17.07.2008 bis 15.08.2019.

Anzahl Sitzungen: 203

Anzahl Beschlüsse (TOP): 3210



- Arzneimittelversorgungssicherungsges
- ATA-/OTA-Ausbildungsgesetz
- Digitale-Versorgung-Gesetz (DVG)
- Fachkräfteeinwanderungsgesetz (FEG)
- Fairer-Kassenwettbewerb-Gesetz (GK)
- Hebammenreformgesetz (HebRefG)
- Implantateregister-Einrichtungsgesetz
- Masernschutzgesetz
- Medizinprodukte-Anpassungsgesetz-E
- MDK-Reformgesetz (Gesetz für besser
- Notfallversorgungsreform

ung / Stärkung der Entscheidungsbereitschaft

tz (PsychThGAusbRefG)

: (RISG)

„Wir haben Wort gehalten“

Jens Spahn am 9. November 2018



Spürbare Verbesserungen im Alltag durch eine bessere Personalausstattung und bessere Arbeitsbedingungen

- Pflegepersonalkosten werden zukünftig über ein krankenhausesindividuelles Personalbudget erstattet
- Generalistische Ausbildung

Was sich verbessern (?) sollte...

Vollständige Refinanzierung von:

- ▶ jeder zusätzlichen Pflegestelle (am Bett) durch die Kostenträger
- ▶ Allen Tarifsteigerungen
- ▶ Vergütungen der Azubis aus dem 1. Ausbildungsjahr

Weitere Inhalte:

- ▶ Aufwendungen für Maßnahmen zur besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf können aus Mitteln der Kostenträger gedeckt werden
- ▶ Finanzmittel aus dem Pflegezuschlag werden 2020 in Höhe von 200 Millionen Euro in die Landesbasisfallwerte überführt

Echt jetzt?



Auswirkungen auf die Krankenhäuser



Ruhe bewahren!

Die Wirklichkeit...

- Eine Stärkung der Pflege insgesamt erfolgt nicht; lediglich ein Teil der Personalkosten soll vollständig refinanziert werden (pflegepersonalrelevante Kosten nur anteilig)- Tarifverträge

Pflege am Bett →



Die Wirklichkeit...

- Die Kosten für übriges Personal (bspw. aus dem medizinisch-technischen Dienst und Funktionsdienst) werden hier nicht berücksichtigt bzw. verbleiben im G-DRG-System
- Die Kosten für Personal, welches pflegefremde Tätigkeiten zur Entlastung des Pflegepersonals durchführt, werden ebenfalls nicht vollständig refinanziert

Die Wirklichkeit...- zurück zu den Anfängen?

Pflegefremde Tätigkeiten zurück zum Fachpersonal?



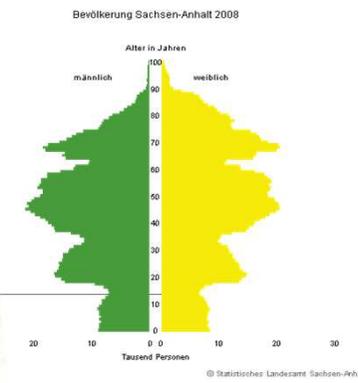
1. **Mit der Selbstkostenerstattung der Pflegestellen nach Pflegepersonal-Stärkungsgesetz (PpSG) gibt es keinen Anreiz mehr, an der Pflege zu sparen.**
2. **PPUG nicht mehr Gegenmittel, um Einsparung zu verhindern.**
3. **Vielmehr dienen sie jetzt als Sicherheitslinie und Kontrolle, dass gefährliche Pflege nicht aus anderen als ökonomischen Gründen erfolgt.**

Die Wirklichkeit... Können wir den Wettbewerb um das Personal gewinnen?

Ein Job plus 10 000 Euro

GESUNDHEIT Klinikbetreiber wollen Pflegekräfte mit hohen Einmalzahlungen anlocken. In der Branche wird die Maßnahme als „kurzsichtig“ kritisiert.

NZ v. 1.10.2019



Ruinöser Wettbewerb

Den Kampf um Fachkräfte werden nicht alle Kliniken erfolgreich beenden.

NZ v. 1.10.2019



Die Wirklichkeit... Können wir den Wettbewerb um das Personal gewinnen?

Arno Elmer
David Matusiewicz (Hrsg.)

Die Digitale Transformation der Pflege

Wandel.
Innovation.
Smart Services.

Medizinische Hochschule Ingolstadt

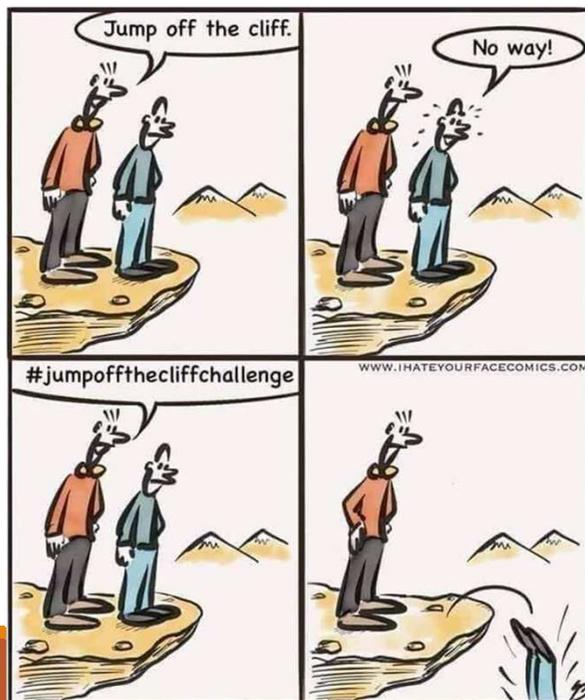
Leihkräfte oder



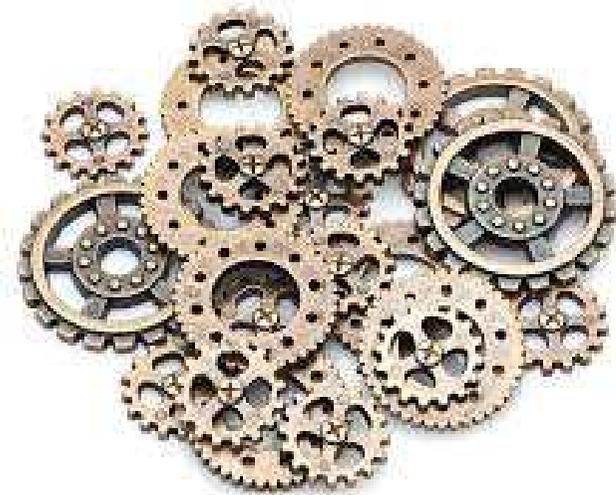
Vor dem Kampf um Fälle steht der Kampf ums Personal

**Die Spardose Pflege fällt damit weg-
(Im Gegenteil: Pflegeuntergrenzen!!)**

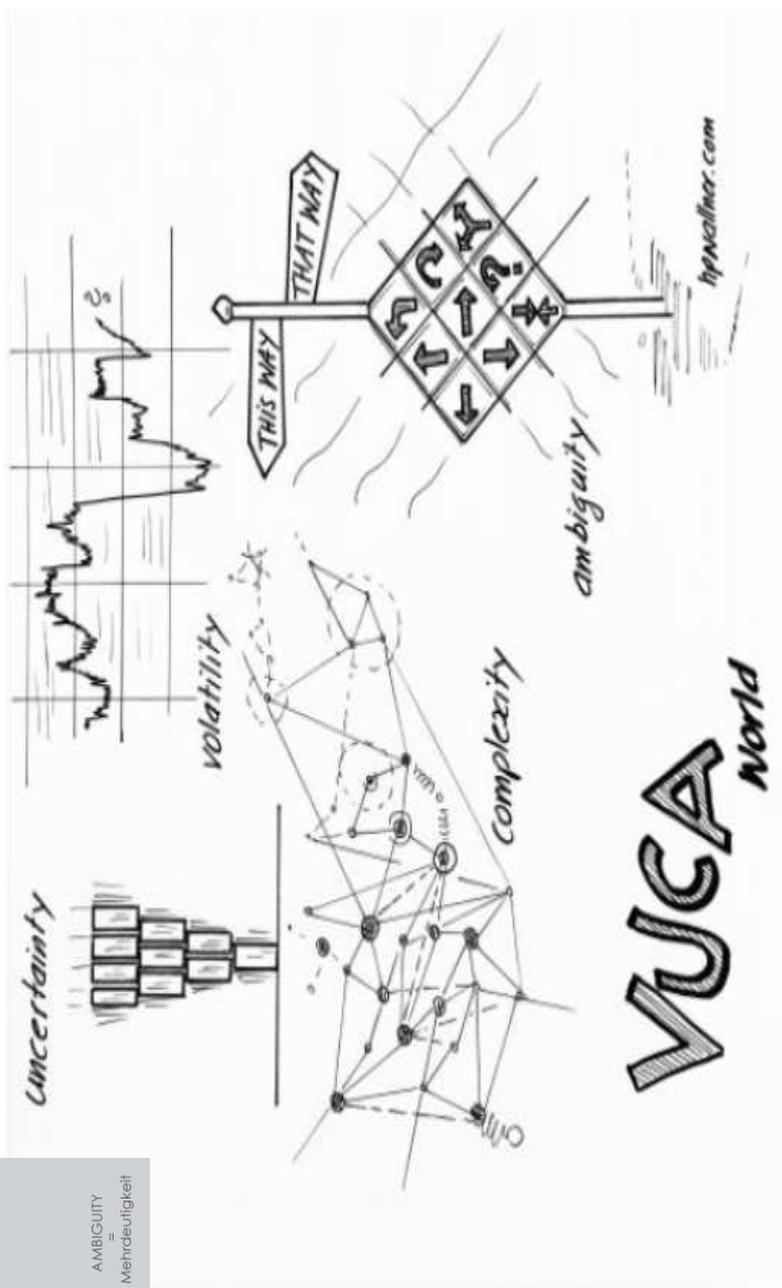
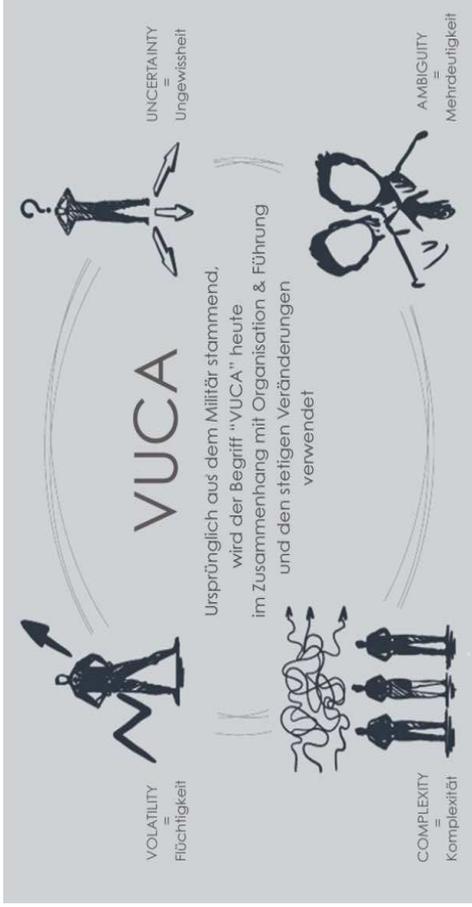
**Nur noch attraktive Krankenhäuser
bekommen Personal**



Komplexität steigt

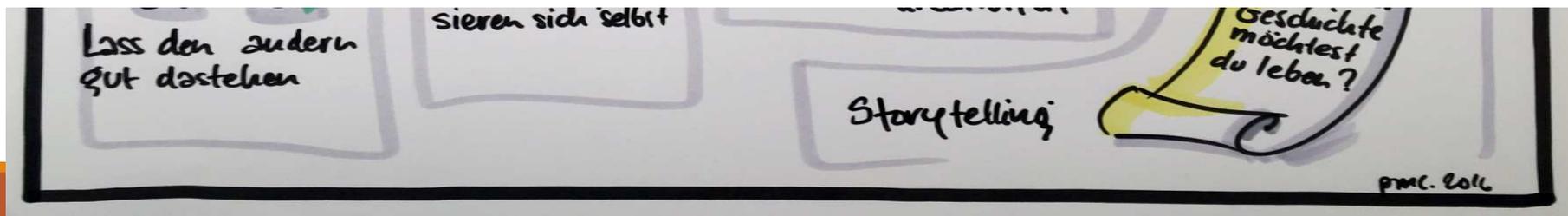


„Man, das ist ganz schön verrückt da draußen.“



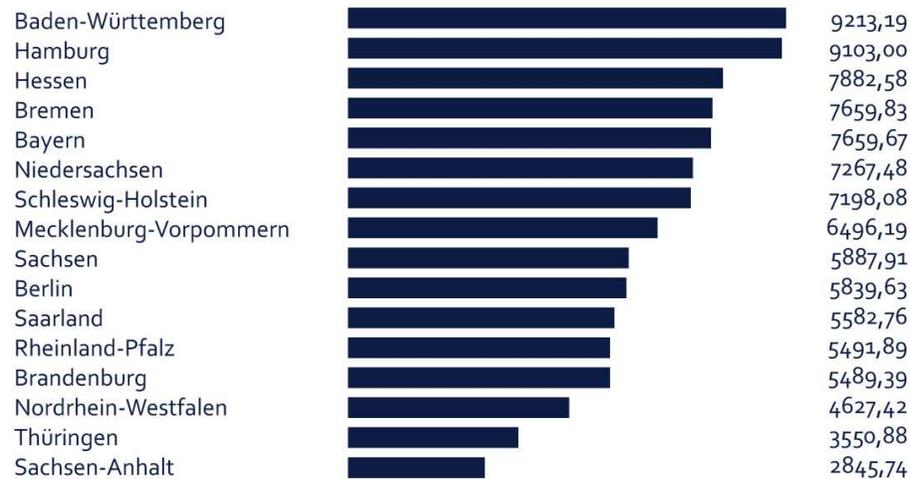
WILLKOMMEN IN
DER VUCA-WELT

Die Gesetze der Unternehmensführung haben sich verändert. Unternehmenslenker müssen dem Rechnung tragen. Die vier Buchstaben VUCA stehen für die extremen Rahmenbedingungen, unter denen Manager Unternehmen zukünftig anders werden organisieren, Prozesse zukünftig anders managen und Mitarbeiter zukünftig anders führen müssen, um den VUCA-Bedingungen entsprechend agil und innovativ genug sein zu können.



Auswirkungen auf die Krankenhäuser

Investitionsmittel pro Krankenhausbett in Euro



Quelle: DKG

Abb. 3

Stationäre Krankenhauskosten je Fall

in Euro

2017 - Kosten ohne Ambulanzen, Forschung und Lehre



Quelle: Eigene Darstellung nach: Statistisches Bundesamt

Auswirkungen auf die Krankenhäuser

- ▶ Extrem hoher Bürokratieaufwuchs zu Lasten der Mitarbeiter
- ▶ Permanenter Kosten- und Effizienzdruck
- ▶ (trotzdem) Anhaltender Fachkräftemangel

Das führt zu einer zunehmenden Verschlechterung der wirtschaftlichen Situation der Krankenhäuser!

Auswirkungen auf die Krankenhäuser

Hubertus Jaeger (Vorstandsvorsitzender der KGS) zur Ausgliederung der Pflegepersonalkosten aus den DRG's:

„Ohne diesen Prozess dramatisieren zu wollen, muss man wahrscheinlich vom größten Systemeingriff seit der Einführung des DRG-Systems ausgehen (...), im Übrigen mit offenem Ausgang.“

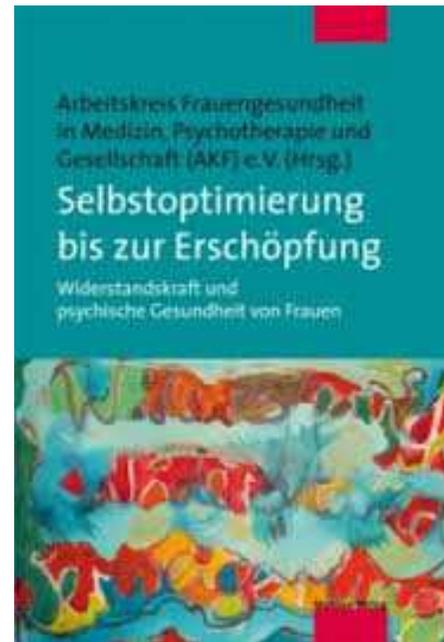


Keyword Cannibalization

Was ist das?
Ist es ansteckend?
Wie werde ich das wieder los?



Systemische Erschöpfung



Herzlichen Dank!

Gib niemals auf!

